

IV Konferencja Rak Piersi - Onkologia i Plastyka
Poznań, 20-09-2019

Dr Sebastian Samol

Lekarz jako pracodawca - wybrane aspekty
zatrudnienia personelu medycznego i
najważniejsze zagrożenia z tym związane

1.

Rodzaje umów o pracę :

1 - umowa o pracę na czas próbny

2 - umowa o pracę na czas określony

3 - umowa o pracę na czas nie określony

2.

Czas trwania umów o pracę

- Umowa o pracę na czas próbny może być zawarta na okres nie dłuższy niż **3 miesiące**.
- Umowa o pracę na czas określony może być zawarta na okres nie dłuższy niż **33 miesiące**.
- Umowa o pracę na czas nieokreślony jest zawierana bez jakiegokolwiek limitu czasowego.

3.

Okres wypowiedzenia umowy o pracę zawartej na okres próbny wynosi:

- 1) 3 dni robocze, jeżeli okres próbny nie przekracza 2 tygodni,
- 2) 1 tydzień, jeżeli okres próbny jest dłuższy niż 2 tygodnie,
- 3) 2 tygodnie, jeżeli okres próbny wynosi 3 miesiące.

4.

Okres wypowiedzenia umowy o pracę zawartej na czas określony oraz na czas nieokreślony jest uzależniony od okresu zatrudnienia u danego pracodawcy i wynosi:

- 1) 2 tygodnie, jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 6 miesięcy,
- 2) 1 miesiąc, jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 6 miesięcy,
- 3) 3 miesiące, jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 3 lata.

5.

Warunki formalne wypowiedzenia umowy o pracę

A. Wypowiedzenie umowy o pracę na czas nieokreślony dokonywane przez pracodawcę wymaga podania pracownikowi przyczyn wypowiedzenia na piśmie.

B. Wypowiedzenie umowy o pracę na czas próbny i na czas określony dokonywane przez pracodawcę nie wymaga podania pracownikowi przyczyn wypowiedzenia.

C. Od każdego wypowiedzenia umowy o pracę przysługuje pracownikowi prawo odwołania do Sądu Pracy.