



SEJM  
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ  
IX kadencja  
Komisja Regulaminowa, Spraw  
Poselskich i Immunitetowych  
RSP-021-01-2020

Pani  
Elżbieta Witek  
Marszałek Sejmu  
Rzeczypospolitej Polskiej

Na podstawie art. 32 ust. 2 regulaminu Sejmu, Komisja Regulaminowa, Spraw Poselskich i Immunitetowych wnosi projekt ustawy:

**- o zmianie niektórych ustaw w zakresie wynagradzania osób sprawujących funkcje publiczne oraz o zmianie ustawy o partiach politycznych.**

Do reprezentowania Komisji w pracach nad projektem ustawy został upoważniony poseł Jarosław Zieliński.

Przewodniczący Komisji

(-) Kazimierz Smoliński

**U S T A W A**

z dnia .....2020 r.

**o zmianie niektórych ustaw w zakresie wynagradzania osób sprawujących funkcje publiczne oraz o zmianie ustawy o partiach politycznych<sup>1)</sup>**

**Art. 1.** W ustawie z dnia 31 lipca 1981 r. o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe (Dz. U. z 2019 r. poz. 152) wprowadza się następujące zmiany:

1) art. 2a otrzymuje brzmienie:

„Art. 2a. Prezydentowi Rzeczypospolitej Polskiej przysługuje wynagrodzenie w wysokości odpowiadającej 1,3-krotności wynagrodzenia zasadniczego sędziego Sądu Najwyższego określonego w stawce podstawowej”;

2) po art. 2a dodaje się art. 2b –2d w brzmieniu:

„Art. 2b. Marszałkowi Sejmu i Marszałkowi Senatu przysługuje wynagrodzenie w wysokości odpowiadającej 1,1-krotności wynagrodzenia zasadniczego sędziego Sądu Najwyższego określonego w stawce podstawowej.

Art. 2c. Wicemarszałkowi Sejmu, Wicemarszałkowi Senatu przysługuje wynagrodzenie w wysokości odpowiadającej 0,9-krotności wynagrodzenia zasadniczego sędziego Sądu Najwyższego określonego w stawce podstawowej.

Art. 2d. 1. Prezesowi Rady Ministrów przysługuje wynagrodzenie w wysokości odpowiadającej 1,1-krotności wynagrodzenia zasadniczego sędziego Sądu Najwyższego określonego w stawce podstawowej.

2. Wiceprezesowi Rady Ministrów przysługuje wynagrodzenie odpowiadające wysokości wynagrodzenia zasadniczego sędziego Sądu Najwyższego określonego w stawce podstawowej.

3. Ministrowi oraz ministrowi stanu przysługuje wynagrodzenie odpowiadające wysokości 0,9- krotności wynagrodzenia zasadniczego sędziego Sądu Najwyższego określonego w stawce podstawowej.

---

<sup>1)</sup> Niniejszą ustawą zmienia się ustawy: ustawę z dnia 31 lipca 1981 r. o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe, ustawę z dnia 9 maja 1996 r. o wykonywaniu mandatu posła i senatora, ustawę z dnia 27 czerwca 1997 r., o partiach politycznych oraz ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

4. Sekretarzowi stanu, podsekretarzowi stanu oraz wojewodzie przysługuje wynagrodzenie odpowiadające wysokości 0,85- krotności wynagrodzenia zasadniczego sędziego Sądu Najwyższego określonego w stawce podstawowej.

5. Wojewodzie przysługuje wynagrodzenie odpowiadające wysokości 0,75- krotności wynagrodzenia zasadniczego sędziego Sądu Najwyższego określonego w stawce podstawowej

6. Wicewojewodzie przysługuje wynagrodzenie odpowiadające wysokości 0,65- krotności wynagrodzenia zasadniczego sędziego Sądu Najwyższego określonego w stawce podstawowej.”;

3) w art. 3:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Wynagrodzenie osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe, innych niż wymienione w art. 2a –2d, składa się z wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego i jest ustalane na podstawie kwoty bazowej, której wysokość ustaloną według odrębnych zasad określa ustawa budżetowa.”,

b) uchyla się ust. 2,

c) ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej określi, w drodze rozporządzenia, szczegółowe zasady wynagradzania osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe, innych niż wymienione w art. 2a –2d, uwzględniając charakter zajmowanych stanowisk państwowych.”

d) po ust. 3 dodaje się ust. 4 w brzmieniu:

„4. Kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 zaokrągla się do 10 groszy w górę.”;

4) po art. 5b dodaje się art. 5c w brzmieniu:

„Art. 5c. 1. Przepisy niniejszej ustawy stosuje się także do wynagrodzenia małżonka Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej.

2. Małżonkowi Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej przysługuje wynagrodzenie odpowiadające wysokości 0,9-krotności wynagrodzenia zasadniczego sędziego Sądu Najwyższego określonego w stawce podstawowej.

3. Do małżonka Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej stosuje się odpowiednio przepisy art. 4 i 5.”.

**Art. 2.** W ustawie z dnia 9 maja 1996 r. o wykonywaniu mandatu posła i senatora (Dz.U. z 2018 r. poz. 1799) wprowadza się następujące zmiany:

1) w art. 25 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Uposażenie odpowiada wysokości 0,63-krotności wynagrodzenia zasadniczego sędziego Sądu Najwyższego w stawce podstawowej.”

**Art. 3.** W ustawie z dnia 27 czerwca 1997 r. o partiach politycznych (Dz.U. z 2018 r. poz. 580) zawarty w art. 29 w ust. 1 wzór otrzymuje brzmienie:

„ $S=(W_1 \times M_1 + W_2 \times M_2 + W_3 \times M_3 + W_4 \times M_4 + W_5 \times M_5) \times 1,5$ ”.

**Art. 4.** W ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1282) wprowadza się następujące zmiany:

1) w art. 36 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„Pracownikowi samorządowemu, z wyłączeniem pracowników, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, może zostać przyznany dodatek funkcyjny.”

2) po art. 36 dodaje się art. 36a w brzmieniu:

„Art. 36a.1. Maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 lit a, nie może przekroczyć w okresie miesiąca wynagrodzenia w wysokości odpowiadającej 0,75-krotności wynagrodzenia zasadniczego sędziego Sądu Najwyższego określonego w stawce podstawowej.

2. Maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 lit b, nie może przekroczyć w okresie miesiąca wynagrodzenia w wysokości odpowiadającej 0,58-krotności wynagrodzenia zasadniczego sędziego Sądu Najwyższego określonego w stawce podstawowej.

3. Maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 lit c, nie może przekroczyć w okresie miesiąca wynagrodzenia w wysokości odpowiadającej 0,70-krotności wynagrodzenia zasadniczego sędziego Sądu Najwyższego określonego w stawce podstawowej.

4. Maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 lit d, nie może przekroczyć w okresie miesiąca wynagrodzenia w wysokości odpowiadającej 0,58-krotności wynagrodzenia zasadniczego sędziego Sądu Najwyższego określonego w stawce podstawowej.

5. Maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 lit e, nie może przekroczyć w okresie miesiąca wynagrodzenia w wysokości odpowiadającej

0,52-krotności wynagrodzenia zasadniczego sędziego Sądu Najwyższego określonego w stawce podstawowej.

6. Do kwoty maksymalnych wynagrodzeń, o których mowa w ust. 1-5 nie wlicza się dodatku za wieloletnią pracę, o którym mowa w art. 38 ust. 1"

3) w art. 37

a) ust. 1 pkt 4 otrzymuje brzmienie:

„4) warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1".

b) w art. 37 uchyla się ust. 3.

**Art. 5.** Dotychczasowe przepisy wykonawcze wydane na podstawie art. 3 ust. 3 ustawy zmienianej w art. 1 zachowują moc do dnia wejścia w życie przepisów wykonawczych wydanych na podstawie art. 3 ust. 3 ustawy zmienianej w art. 1, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, jednak nie dłużej niż przez 3 miesiące od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy.

**Art. 6.** Dotychczasowe przepisy wykonawcze wydane na podstawie art. 37 ust. 1 ustawy zmienianej w art. 4 zachowują moc do .....

**Art. 7.** Ustawa wchodzi w życie po upływie 30 dni od dnia ogłoszenia.

## Uzasadnienie

Głównym celem projektu ustawy o zmianie niektórych ustaw w zakresie wynagradzania osób sprawujących funkcje publiczne oraz o zmianie ustawy o partiach politycznych jest podjęcie próby urealnienia wynagrodzeń wypłacanych osobom pełniącym funkcje publiczne, które na skutek braku wzrostu wynagrodzeń przez ostatnie lata, a nawet ich obniżenia o 20% (co miało miejsce w 2018 r. w stosunku do posłów, senatorów i grupy pracowników samorządowych pełniących funkcje publiczne), pozostały na niskim poziomie wynagradzania, nieadekwatnym do wzrostu przeciętnego czy minimalnego wynagrodzenia w tym samym okresie. Ponadto proponowane zmiany stanowią także próbę zniwelowania w odpowiedniej proporcji różnicy jaka powstała pomiędzy wynagrodzeniami tych osób (kluczowych dla władz ustawodawczej i wykonawczej) a przedstawicielami głównych organów władzy sądowniczej. Trójpodział władzy, poza równorzędnością, niezależnością i wzajemną kontrolą, zapewnia bowiem aktywność wyodrębnionych organów państwowych, których także poziom wynagrodzenia - przy uwzględnieniu specyfiki wykonywanej pracy oraz wynikających z niej obciążeń - powinien pozostawać w odpowiedniej równowadze.

Harmonizacja poziomu wynagrodzeń ma w założeniu objąć najważniejsze osoby w Państwie, w tym Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej, Marszałka i Wicemarszałków Sejmu i Senatu, Prezesa Rady Ministrów oraz Członków Rady Ministrów jak również wiceministrów, wojewodów, wicewojewodów oraz posłów i senatorów. Ponadto przedmiotowe ujednolicenie ma odnosić się także do pracowników samorządowych, to jest marszałka i wicemarszałka województwa oraz pozostałych członków zarządu województwa, starosty, wicestarosty oraz pozostałych członków zarządu powiatu, a także wójta (burmistrza, prezydenta miasta). Wspomniane zmiany obejmą również przewodniczącego zarządu związku jednostek samorządu terytorialnego, pozostałych członków zarządu, a także burmistrzów dzielnicy m.st. Warszawy i ich zastępców oraz pozostałych członków zarządu dzielnicy m.st. Warszawy.

Należy wskazać, że proponowana zmiana uporządkuje obecnie funkcjonujący system w taki sposób by wysokość wynagrodzenia pracowników samorządowych pochodzących z wyboru była odnoszona do przeciętnych wynagrodzeń w gospodarce. Zmiana ta, poza wyrównaniem i urealnieniem (zwiększeniem) aktualnych wynagrodzeń ma na celu więc bardziej adekwatne odniesienie wysokości wynagrodzeń do odpowiedzialności ponoszonej przez pracowników samorządowych z zachowaniem jako priorytetu zasady autonomii samorządu.

Należy zwrócić uwagę, że pełnienie funkcji publicznych na wspomnianych stanowiskach wiąże się zarówno ze znaczącą odpowiedzialnością w zakresie tworzenia prawa jak i jego wykonywania. Świadomość wpływu na losy społeczeństwa/państwa, ryzyko podejmowania decyzji w warunkach wymagających natychmiastowego działania oraz podejmowania inicjatyw co do zmian we wrażliwych obszarach, a przede wszystkim odpowiedzialność nie tylko za bieżące ale i długookresowe efekty działań – nie tylko w skali indywidualnej, ale całego kraju powinno więc korelować z wynagrodzeniem ustalonym adekwatnie do ponoszonej odpowiedzialności.

Tylko w ostatnich pięciu latach przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej wzrosło o ponad 26%<sup>1</sup> zaś w Korpusie Służby Cywilnej (na przestrzeni lat 2016<sup>2</sup>-2019<sup>3</sup>) o ponad 21,5%. Dla porównania w analogicznym okresie kwota bazowa stanowiąca podstawę ustalania wynagrodzenia osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe wzrosła o ok. 1% tj. dokładnie o kwotę 22,96 zł, a w okresie 16 ostatnich lat o ok. 6% tj. o kwotę 114,79 zł.

**Tabela nr. 1 Kwoty bazowe dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe**

ustawa budżetowa na rok	kwota bazowa dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe (w zł)	dynamika wzrostu między przedziałami (%)	dynamika wzrostu r/r (%)	wzrost nominalny (w zł)
2000	1490,30	x	x	x
2001	1603,56	7,60	7,60	113,26
2002	1603,56		0,00	0,00
2003	1603,56		0,00	0,00
2004	1651,67	3,00	3,00	48,11
2005	1701,22	3,00	3,00	49,55
2006	1726,74	1,50	1,50	25,52
2007	1726,74		0,00	0,00
2008	1766,46	2,30	2,30	39,72
2009 <sup>4</sup>	1766,46		0,00	0,00
2010 <sup>5</sup>	1766,46		0,00	0,00
2011	1766,46		0,00	0,00
2012	1766,46		0,00	0,00
2013	1766,46		0,00	0,00
2014	1766,46		0,00	0,00
2015	1766,46		0,00	0,00
2016	1766,46		0,00	0,00
2017	1789,42	1,30	1,30	22,96
2018	1789,42		0,00	0,00
2019	1789,42		0,00	0,00
2020	1789,42		0,00	0,00

**Źródło: ustawy budżetowe, różne lata**

W świetle przedstawionych uwarunkowań, projekt zakłada przyjęcie jako podstawy dla ustalania wynagrodzeń wymienionych w projekcie osób sprawujących funkcje publiczne wynagrodzenia sędziego Sądu Najwyższego w stawce podstawowej.

Zgodnie z art. 48 § 2 ustawy z dnia 8 grudnia 2017 r. o Sądzie Najwyższym, podstawę ustalenia wynagrodzenia zasadniczego sędziego Sądu Najwyższego w danym roku stanowi przeciętne wynagrodzenie w drugim kwartale roku poprzedniego, ogłaszane w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski” przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 20 pkt 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz.U. z 2018 r. poz. 1270 i 2245 oraz z 2019 r. poz. 39). W świetle komunikatu Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 9 sierpnia 2019 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w drugim kwartale 2019 r. kwota ta wyniosła 4839,24 zł<sup>6</sup>. Dla obliczenia wynagrodzenia zasadniczego sędziego Sądu Najwyższego przyjmuje się wielokrotność ww. podstawy z zastosowaniem mnożnika 4,13. Należy także zaznaczyć, że wynagrodzenie sędziego SN określa się w stawce podstawowej albo awansowej. Stawka awansowa stanowi 115% stawki podstawowej. W przypadku przedmiotowej zmiany zakłada się, że kwotą referencyjną będzie stawka podstawowa (bez uwzględnienia stawki awansowej). Takie ustalenie kwoty, na której bazują wynagrodzenia, w sposób jednoznaczny i nie budzący wątpliwości zwiąże potencjalne zmiany w określaniu jego wysokości wprost z sytuacją polskiej gospodarki, a co za tym idzie uczyni zastosowany system, w przypadku osób pełniących najważniejsze funkcje w państwie, realnym nie zaś arbitralnym.

Istotą zaproponowanych rozwiązań jest więc powiązanie wysokości wynagrodzenia wspomnianych osób nie jak dotychczas z kwotą bazową corocznie określaną w ustawie budżetowej, ale z wynagrodzeniami sędziów Sądu Najwyższego. Powyższe rozwiązanie jest wzorowane na Decyzji Parlamentu Europejskiego z dnia 28 września 2005 r. w sprawie przyjęcia statutu posła do Parlamentu Europejskiego (2005/684/WE, Euratom), który stanowi, że wynagrodzenia posłów do Parlamentu jest obliczane jako procentowa część wynagrodzenia sędziego Europejskiego Trybunału Sprawiedliwości (por. art. 11 wspomnianej decyzji).

Tym samym w ustawie z dnia 31 lipca 1981 r. o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe (Dz. U. z 2019 r. poz. 152) zaproponowano ustawowe uregulowanie wynagrodzeń wspomnianych osób, tak aby pozostawały one w proporcji do wynagrodzeń sędziów Sądu Najwyższego.



Zgodnie z przedstawioną propozycją (art. 1 projektu ustawy):

- 1) Prezydentowi Rzeczypospolitej Polskiej przysługiwać będzie wynagrodzenie w wysokości odpowiadającej 1,3-krotności wynagrodzenia sędziego Sądu Najwyższego określonego w stawce podstawowej;
- 2) Marszałkowi Sejmu i Marszałkowi Senatu przysługiwać będzie wynagrodzenie odpowiadające 1,1-krotności wynagrodzenia sędziego Sądu Najwyższego określonego w stawce podstawowej;
- 3) Wicemarszałkowi Sejmu i Wicemarszałkowi Senatu przysługiwać będzie wynagrodzenie w wysokości odpowiadającej 0,9-krotności wynagrodzenia sędziego Sądu Najwyższego określonego w stawce podstawowej;
- 4) Prezesowi Rady Ministrów, 1,1-krotności wynagrodzenia sędziego Sądu Najwyższego określonego w stawce podstawowej; ,
- 5) Wiceprezesowi Rady Ministrów przysługiwać będzie wynagrodzenie w wysokości odpowiadającej 1-krotności wynagrodzenia sędziego Sądu Najwyższego określonego w stawce podstawowej;
- 6) Ministrowi oraz ministrowi stanu przysługiwać będzie wynagrodzenie odpowiadające wysokości 0,9-krotności wynagrodzenia sędziego Sądu Najwyższego określonego w stawce podstawowej;
- 7) Sekretarzowi stanu oraz podsekretarzowi przysługiwać będzie wynagrodzenie odpowiadające wysokości 0,85- krotności wynagrodzenia zasadniczego sędziego Sądu Najwyższego określonego w stawce podstawowej;
- 8) Wojewodzie przysługiwać będzie wynagrodzenie odpowiadające wysokości 0,75-krotności wynagrodzenia zasadniczego sędziego Sądu Najwyższego określonego w stawce podstawowej
- 9) Wicewojewodzie przysługiwać będzie wynagrodzenie odpowiadające wysokości 0,65-krotności wynagrodzenia zasadniczego sędziego Sądu Najwyższego określonego w stawce podstawowej;.

Jednocześnie należy podkreślić, że bez zmian pozostaje mechanizm określenia wynagradzania pozostałych osób objętych ustawą z dnia 31 lipca 1981 r. o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe – będzie ono nadal uzależnione od

wysokości kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej i ustalane za pomocą mnożników określanych w rozporządzeniu Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej.

Projektowana ustawa podejmuje również zagadnienie wynagradzania małżonka Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej, wskazując wprost, że osobie tej będzie przysługiwało wynagrodzenie miesięczne odpowiadające wysokości 0,9-krotności wynagrodzenia sędziego Sądu Najwyższego określonego w stawce podstawowej. Jakkolwiek osoba małżonka Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej (obecnej kadencji – I Dama Rzeczypospolitej Polskiej) nie jest osobą zajmującą kierownicze stanowisko państwowe, to jednak realizuje, jak dotąd nieodpłatnie, ważne zadania o charakterze reprezentacyjnym i wspomagającym Prezydenta RP, także kosztem własnej kariery zawodowej i czasu prywatnego. Zatem w pełni uzasadnione jest przyznanie Jej z tego tytułu odpowiedniego wynagrodzenia.

Projektowana ustawa, w art. 2, wprowadza również zmiany w ustawie z dnia 9 maja 1996 r. o wykonywaniu mandatu posła i senatora (Dz.U. z 2018 r. poz. 1799), której istotą jest konsekwentne powiązanie wynagrodzenia przedstawicieli władzy ustawodawczej z wysokością wynagrodzenia sędziów Sądu Najwyższego. W tym zakresie zaproponowano aby uposażenie posła i senatora odpowiadało wysokości 0,63-krotności wynagrodzenia zasadniczego sędziego Sądu Najwyższego w stawce podstawowej.

Jednocześnie mając na względzie kwestie urealnienia wysokości środków przekazywanych na rzecz partii politycznych a przede wszystkim demokratyczny wymiar życia publicznego co przejawia się w szczególności możliwością dotarcia do obywateli przez przedstawicieli tych partii, w art. 3 proponuje się urealnienie wzoru (art. 29 ust. 1) przyjętego w ustawie z dnia 27 czerwca 1997 r. o partiach politycznych tak by wysokość subwencji uwzględniała zmiany wynikające m.in. z kwestii zwiększenia wynagrodzeń dla pracowników oraz wykonawców świadczących usługi.

Istotną częścią władzy publicznej są również osoby zajmujące kluczowe stanowiska w samorządzie terytorialnym, a tym samym, także i w tym obszarze dostrzeżono konieczność uruchomienia mechanizmu dostosowania wynagrodzeń do zakresu odpowiedzialności, charakteru realizowanych zadań a przede wszystkim do faktycznej sytuacji gospodarczej – przeciętnych wynagrodzeń w gospodarce. Przy ustalaniu tych wynagrodzeń trzeba jednocześnie pamiętać o konieczności uszanowania autonomii samorządu terytorialnego. W art. 4 zaproponowano wprowadzenie zmian wynagrodzeń osób

pochodzących z wyboru, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1282).

Zgodnie z przedstawioną propozycją:

- 1) Marszałkowi województwa, wicemarszałkowi oraz pozostałym członkowie zarządu województwa przysługiwać będzie wynagrodzenie w wysokości nie większej niż 0,75-krotność wynagrodzenia sędziego Sądu Najwyższego określonego w stawce podstawowej;
- 2) Staroście, wicestarości oraz pozostałym członkom zarządu powiatu przysługiwać będzie wynagrodzenie w wysokości nie większej niż 0,58-krotność wynagrodzenia sędziego Sądu Najwyższego określonego w stawce podstawowej;
- 3) Wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), przysługiwać będzie wynagrodzenie w wysokości nie większej niż 0,70-krotność wynagrodzenia sędziego Sądu Najwyższego określonego w stawce podstawowej;
- 4) Przewodniczącemu zarządu związku i pozostałym członkom zarządu (w związkach jednostek samorządu terytorialnego) przysługiwać będzie wynagrodzenie w wysokości nie większej niż 0,58-krotność wynagrodzenia sędziego Sądu Najwyższego określonego w stawce podstawowej;
- 5) W urzędzie m.st. Warszawy: burmistrzowi dzielnicy m.st. Warszawy, zastępca burmistrza dzielnicy m.st. Warszawy i pozostałym członkom zarządu dzielnicy m.st. Warszawy, przysługiwać będzie wynagrodzenie w wysokości nie większej niż 0,52-krotność wynagrodzenia sędziego Sądu Najwyższego określonego w stawce podstawowej;

Wprowadzana regulacja wiąże, w określonych proporcjach, wynagrodzenia tych pracowników samorządowych z wynagrodzeniem zasadniczym sędziego Sądu Najwyższego. Jednocześnie do maksymalnych wynagrodzeń określonych w ustawie nie będą wliczane dodatki za wieloletnią pracę (tzw. stażowe). Ponadto, dla wymienionych powyżej stanowisk, nie przewiduje się dodatku funkcyjnego.

Projekt ustawy zostanie sfinansowany ze środków znajdujących się aktualnie w budżecie państwa.

Projekt ustawy nie wpływa na działalność mikro-przedsiębiorców oraz małych, średnich i dużych przedsiębiorstw.

Przedmiot projektowanej regulacji nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.

---

<sup>1</sup> Dane na podstawie komunikatów Głównego Urzędu Statystycznego - <https://stat.gov.pl/sygnalne/komunikaty-i-obwieszczenia/lista-komunikatow-i-obwieszczen/komunikat-w-sprawie-przecietnego-wynagrodzenia-w-gospodarce-narodowej-w-2015-r-,273,3.html> oraz <https://stat.gov.pl/sygnalne/komunikaty-i-obwieszczenia/lista-komunikatow-i-obwieszczen/komunikat-w-sprawie-przecietnego-wynagrodzenia-w-gospodarce-narodowej-w-2019-roku,273,7.html>

<sup>2</sup> <https://bip.kprm.gov.pl/download/75/18842/zal1zatrudnienieiwynagrodzeniawscw20160.pdf>

<sup>3</sup> <http://bip.kprm.gov.pl/download/75/77711/2wynagrodzenia0.pdf>

<sup>4</sup> zgodnie z zapisami ustawy budżetowej na rok 2009 kwota ta wynosi 1835,35 zł, zaś w ustawie o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw zapisano iż *kwotę bazową dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe za okres od dnia 1 marca 2009 r. do dnia 31 grudnia 2009 r. ustala się w wysokości przysługującej tym osobom w 2008 r. Kwota bazowa dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe w tym okresie nie jest waloryzowana*. Oznacza to, że kwota bazowa w wysokości 1835,35 zł obowiązywała wyłącznie w okresie styczeń-luty 2009.

<sup>5</sup> zgodnie z zapisami ustawy budżetowej na rok 2010 kwota ta wynosi 1835,35 zł, zaś w ustawie o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw zapisano iż *kwotę bazową dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe w 2010 r. ustala się w wysokości przysługującej tym osobom w 2008 r. w 2010 r. kwota bazowa dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe w tym okresie nie jest waloryzowana*.

<sup>6</sup> <https://stat.gov.pl/sygnalne/komunikaty-i-obwieszczenia/lista-komunikatow-i-obwieszczen/komunikat-w-sprawie-przecietnego-wynagrodzenia-w-drugim-kwartale-2019-r-,271,25.html>