



Garwolin, dnia 06 czerwca 2023 r.

### *S t a n o w i s k o*

#### *Zarządu Ogólnopolskiego Związku Pracodawców Szpitali Powiatowych w sprawie finansowania podwyżek płac zgodnie z ustawą o minimalnym wynagrodzeniu w ochronie zdrowia*

W związku z wyborem przez Ministra Zdrowia jednego z wariantów finansowania realizacji tegorocznych podwyżek najniższych wynagrodzeń w ochronie zdrowia, Ogólnopolski Związek Pracodawców Szpitali Powiatowych chciałby zwrócić uwagę na następujące kwestie.

Zaakceptowany został mechanizm złożony z trzech składowych:

- wzrost ceny punktu,
- wzrost ilości punktów do wykonania w ryczałcie,
- wzrost wyceny części świadczeń z zakresu chirurgii, pediatrii, interny oraz ginekologii i położnictwa.

Ogólnopolski Związek Pracodawców Szpitali Powiatowych pragnie podkreślić, że wzrost liczby punktów do wykonania w ryczałcie istotnie podwyższa stronę przychodową. Należy jednak pamiętać, że w związku z realizacją większej liczby świadczeń wzrosną również koszty ponoszone przez nasze placówki. Podkreślany przez nas wielokrotnie problem niewłaściwej wyceny procedur ma w tej kwestii szczególne znaczenie. Jeżeli będziemy wykonywać więcej świadczeń generujących stratę, zamiast poprawiać sytuację finansową szpitala, będziemy go jeszcze bardziej zadłużać.

Należy także wziąć pod uwagę fakt, że z dniem 30 czerwca 2023 r. kończą się umowy na finansowanie podwyżek w ramach tzw. produktu 16%, co znacznie zmniejszy wpływy finansowe szpitali, które znajdują się w najgorszej sytuacji.

W związku z powyższym Ogólnopolski Związek Pracodawców Szpitali Powiatowych uważa, że wybrany mechanizm nie wystarczy na pokrycie skutków finansowych podwyżek płac od lipca 2023 r.

W imieniu Zarządu

Prezes Zarządu OZPSP

Waldemar Malinowski